	Orientierungsphase September 2023	Erprobungsphase Oktober 2023 – Dezember 2023	Vertiefungsphase Januar 2024 – August 2024	Ablösephase September 2024 – Juli 2025
1.	**Praktische Erziehungsarbeit**			
1.1	**Pädagogische Arbeit, Planung und Dokumentation**			
	Einführung in die Kita-Gruppe Verbindung zu den Kindern erlangen und vertiefen durch Beobachtungen, Dialoge und Aktivitäten. **Grundwissen erwerben** Kita-Konzept / -Konzeption sowie deren Hintergründe verstehen, Besonderheiten und Probleme der Einrichtung erkennen. <u>Sozialraum</u> erkunden und entdecken. <u>Allgemeine Kenntnisse</u> über die Gruppenzusammensetzung wie Altersschnitt, Beeinträchtigungen ect.	**Angeleitetes Arbeiten** Weiterer Kontaktaufbau zu den Kindern durch angeleitete Übernahme von Alltagssituationen wie Morgenkreis, Essenssituation oder des Schlafraums. Hierdurch erkennen von Stärken und Schwächen der Kinder sowie erlernen des pädagogischen Alltags in der Kita-Gruppe. <u>Beobachtungen</u> werden gemeinsam mit der Anleitung reflektiert und die pädagogische Arbeitsweise, mit Hinblick auf die angewandten Beobachtungsverfahren, hin abgestimmt.	**Selbstständigen Arbeiten** Pädagogische Angebote, Portfolio-Arbeit sowie Elternarbeit wird übernommen und mit der Anleitung reflektiert. Schutzkonzept der Kita anwenden. **Eingewöhnung** Die Organisation und Eingewöhnung von Kindern werden gemeinsam mit der Anleitung durchgeführt. **Elterncafé** Ein Elterncafé mit Tauschbörse wird in der ersten Jahreshälfte 2024 mit der Anleitung organisiert und umgesetzt, um das	**Selbstständiges Arbeiten** Pädagogische Angebote, Portfolio-Arbeit sowie Elternarbeit werden selbstständig übernommen und ausgeführt. Es werden eigene Bezugskinder zugeordnet. **Eingewöhnung** Die Vorgespräche sowie die Organisation und Durchführung der Eingewöhnung neuer Kinder wird eigenverantwortlich durchgeführt.

	über die Kita-Gruppe erlangen. **Azubi-Austausch** Ein monatlicher Azubi-Austausch mit anderen pädagogischen Kräften des gleichen Trägers wird weiteres Wissen sowie differenzierte Lösungsmöglichkeiten zu bestimmten Themen vermitteln.	Verwaltungsarbeit sowie Portfolioarbeit wird gemeinsam mit der Anleitung besprochen und umgesetzt. Schutzkonzept der Kita kennenlernen. Institutionsanalyse erstellen und mit der Anleitung besprechen. Institutionsanalyse wird fertiggestellt und in der Fachschule bis zum 08.12.2023 eingereicht. **Azubi-Austausch** Ein monatlicher Azubi-Austausch mit anderen pädagogischen Kräften des gleichen Trägers wird weiteres Wissen sowie differenzierte Lösungsmöglichkeiten zu	Thema Nachhaltigkeit zu stärken sowie die Elternarbeit zu vertiefen. **Hospitation** Eine Hospitation in der Krippe der Kita findet als teambildende Maßnahme sowie dem Vermitteln von Krippenabläufen für spätere Umgewöhnungen von Kindern statt. **Azubi-Austausch** Ein monatlicher Azubi-Austausch mit anderen pädagogischen Kräften des gleichen Trägers wird weiteres Wissen sowie differenzierte Lösungsmöglichkeiten zu bestimmten Themen vermitteln.	**Pädagogisches Handeln** Das pädagogische Handeln wird eigenverantwortlich angewandt und der Konzeption entsprechend ausgeführt. Hierbei fließen die Erkenntnisse über die Kinder und des Sozialraums in die päd. Arbeit ein. Das Schutzkonzept der Kita wird angewandt und Auffälligkeiten sowie Möglichkeiten der Optimierung in Teambesprechungen eingebracht. Entwicklungsgespräche werden mit der

		bestimmten Themen vermitteln. Lichterfest (Dezember 2023): Es findet ein gemeinsames Arbeiten mit einer erfahrenen Kollegin statt. **Praxisbesuch 1 im HJ2/2023**	**Beobachtungen** Beobachtungen werden eigenverantwortlich nach Vorgabe der Kita ausgeführt und dokumentiert. Elterngespräche werden geplant und umgesetzt. Entwicklungsgespräche werden mit der Anleitung geplant und selbstständig ausgeführt. Es werden pädagogische Angebote zum Thema Ostern geplant. Es erfolgt eine Mitarbeit beim Sommerfest im Juli 2024 nach Einteilung.	selbstständig geplant und ausgeführt. Lichterfest (Dezember 2024): Es wird Arbeit nach Einteilung übernommen und selbstständig ausgeführt. **Azubi-Austausch** Ein monatlicher Azubi-Austausch mit anderen pädagogischen Kräften des gleichen Trägers wird weiteres Wissen sowie differenzierte Lösungsmöglichkeiten zu bestimmten Themen vermitteln. Individuelles Curriculum erstellen und mit der

				Anleitung & dem Team besprechen. Indiv. Curriuculum wird bis zum 03.05.2025 eingereicht. Fachartikel für das Kolloquium werden mit der Anleitung und dem Team passend zur Kita-Einrichtung ausgesucht und anschließend von mir bearbeitet/vorbereitet. Fachartikel für das Kolloquium werden in der Fachschule bis zum 12.06.2025 eingereicht. **Praxisbesuch 2 + Bericht im HJ01/2025**

1.2	Pflegerische und hauswirtschaftliche Arbeit			
	Wahrnehmen notwendiger Pflege und Hygiene Kennenlernen notwendiger hauswirtschaftlich-pflegerischer Tätigkeiten in der Kita wie Essenszubereitung, Reinigung ect.	**Beachtung der Vorgaben** Mitarbeit unter Anleitung bei notwendigen hauswirtschaftlichen Aufgaben wie der Reinigung, Essenszubereitung ect. Gesundheitsbogen beeinträchtigter Kinder lesen und verstehen. Wissen über aktuelle Auffälligkeiten und Hinweisen der betreuten Kinder erwerben.	**Übernahme der Tätigkeit** Ausführen notwendiger hauswirtschaftlicher- und pflegerischer Aufgaben. Beachten individueller Besonderheiten und Risiken. Wissen über aktuelle Auffälligkeiten und Hinweisen der betreuten Kinder anwenden und bei pflegerischen Situationen beurteilen und mitteilen.	**Übernahme der Tätigkeit** Eigenverantwortliches Handeln bei hauswirtschaftlichen und pflegerischen Tätigkeiten. Einkäufe werden mit den Kindern durchgeführt. Auffälligkeiten und Hinweise zur Kindeswohlgefährdung werden erkannt und systematisch nach Vorgabe bearbeitet.

2.	Zusammenarbeit im Team und mit anderen Mitarbeiterinnen			
	Kennenlernen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihrer speziellen Aufgaben und Funktionen. Dazu gehört auch das nicht-pädagogische Personal. Teilnahme an regelmäßigen Gesamt/Kleinteambesprechungen, montags 17-19 Uhr. Engagement zeigen und Hilfsbereitschaft signalisieren, Interesse zeigen in allen Gegebenheiten der Einrichtung.	Austausch und reflektieren über pädagogische Ansichten und die Arbeit. Teilnahme an regelmäßigen Gesamt/Kleinteambesprechungen, montags 17-19 Uhr. Interesse zeigen. Teilnahme am Betriebsausflug September 2023 Engagement zeigen, eigene Meinungen einbringen und Offenheit für neues zeigen, Tipps und Informationen annehmen. Übernahme von Teilbereichen,	Austauschen und reflektieren über pädagogische Ansichten und die Arbeit. Offenheit für Veränderungen und Neues. Teilnahme an regelmäßigen Gesamt/Kleinteambesprechungen, montags 17-19 Uhr.	Austauschen und reflektieren über die pädagogischen Ansichten und Arbeit. Teilnahme an regelmäßigen Gesamt/Kleinteambesprechungen, montags 17-19 Uhr. Teilnahme am Betriebsausflug September 2024 Vorbereitung des Abschiedes im Team und Abschlussgespräche im Mai 2025.

		Verantwortung übernehmen sowie Protokolle schreiben.		

3.	Zusammenarbeit mit Eltern und anderen Partnern			
	Einführung in die Zusammenarbeit mit Eltern durch persönliches Vorstellen, Austausch sowie das abhalten von Tür- und Angelgesprächen. Einführung in die Elternarbeit sowie weiteren sozialen Akteuren nach Kita-Konzeption durch die Anleitung.	Teilnahme an Veranstaltungen mit Elternbezug, schriftliche wie mündliche Kontaktaufnahme, Mitgestaltung der Elternveranstaltungen. Teilnahme an Elternabend im Oktober 2023 Teilnahme an allen Formen der in der Einrichtung praktizierten Öffentlichkeitsarbeit (Kontakte zu Beratungsstellen / Schulen)	Teilnahme an Elternveranstaltung sowie Übernahme von Teilaufgaben wie Elterngesprächen, Teilbereiche des Elternabends ect. Teilnahme und Übernahme von Teilbereichen am Elternabend im April 2024 / Oktober 2024. Teilnahme an allen Formen der in der Einrichtung praktizierten Öffentlichkeitsarbeit (Kontakte zu Beratungsstellen / Schulen) Austausch mit Grundschule für einen Übergang von Kita zur Schule.	Teilnahme an allen Formen der Elternarbeit, Übernahme der Organisation und Durchführung. Teilnahme und Übernahme von Teilbereichen am Elternabend im April 2025. Information über Weggang im Juni 2025 durch Aushang und Infobrief, Übergabe der Portfolios und offener Vorgänge im Juni 2025 an Nachfolger/Anleitung,

				Austausch mit Grundschule für einen Übergang von Kita zur Schule. Abschlussgespräch im Juni 2025, Verabschiedung aus der Kita-Gruppe am letzten Arbeitstag.

4.	**Verwaltungsarbeiten**			
	Kennenlernen der Verwaltungsaufgaben der Einrichtung wie Aufnahmeformalitäten, Dienstplan, Formulare, Urlaub- und Krankheitsvertretungen, Etat, Vorgesetze, Organigramm,	Übernahme von Teilbereichen der Verwaltungsaufgaben im Einvernehmen mit der Anleitung, z. B. Protokolle und Anwesenheitsliste / Fachdiensten und Übernahme von Teilaufgaben. Kita-Schließung:	Weiterführung von Verwaltungsaufgaben im Einvernehmen mit der Anleitung, z.B. Protokolle führen, Anwesenheitsliste führen, Telefonate entgegennehmen, Kita-Schließung: - 28.03.24 - 02-03.05.24	Weiterführung und Fertigstellung von Verwaltungsaufgaben Kita-Schließung: - 04.10.24 - 31.10.24 - 23-30.12.24 - 02-05.01.25

		24-27.12.2023	- 10.05.24 - 31.05.24 - 05-16.08.24	

5.	Praxisanleitung			
	Teilnahme an regelmäßigen Gesprächen mit der Anleitung (Freitags, 09-09:30 Uhr). **Kritikfähigkeit** entwickeln **Empfehlungen** der Anleitung sowie anderer Mitarbeiter aufnehmen (bspw. Fachbücher, Pädagogisches Material)	**Teilnahme** an regelmäßigen Gesprächen mit der Anleitung (Freitags, 09-09:30 Uhr). **Erkennen** eigener Stärken und Schwächen, der eigenen Belastbarkeit. Persönliche und fachliche Ziele formulieren und dokumentieren. **Bereitschaft** zur fachlichen Auseinandersetzung durch Gespräche und Materialien	**Teilnahme** an regelmäßigen Gesprächen mit der Anleitung (Freitags, 09-09:30 Uhr). **Kritikfähigkeit** entwickeln	**Teilnahme** an regelmäßigen Gesprächen mit der Anleitung (Freitags, 09-09:30 Uhr). **Kritikfähigkeit** entwickeln **Abschlussbesprechung** mit der Anleitung im Juni 2025, Einreichung der **Beurteilung** bis zum 12.06.2025